



ALCALDÍA DE PASTO
Despacho del Alcalde

RESOLUCIÓN 210 DE 2022
(20 SEP 2022)

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones

**EL SECRETARIO GENERAL CON ASIGNACIÓN DE FUNCIONES COMO
ALCALDE MUNICIPAL DE PASTO**

En uso de sus atribuciones legales y especialmente las conferidas por las Leyes 909 de 2004 y 1960 de 2019, y

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política establece en su artículo 125 el Sistema de Carrera como principio que rige y orienta la permanencia, el ascenso y el retiro del servicio público.

Que la Ley 909 de 2004 en su artículo 27 señala:

“Carrera Administrativa. La carrera administrativa es un sistema técnico de administración de personal que tiene por objeto garantizar la eficiencia de la administración pública y ofrecer, estabilidad e igualdad de oportunidades para el acceso y ascenso al servicio público. Para alcanzar este objetivo, el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se hará exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna”.

Que por su parte, el artículo 29 de la referida norma, modificado por el artículo 2 de la Ley 1960 de 2019, determina que:

“La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...)”.

Que, además, el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909, modificado por el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019, dispuso que:

“ (...)”

4. *“Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada, por delegación de aquella, elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de mérito se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria del concurso en la misma entidad”.*

Que según lo dispuesto en los artículos 23 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, este último modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017, los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva se proveerán en



ALCALDÍA DE PASTO
Despacho del Alcalde

RESOLUCIÓN 210 DE 2022
(20 SEP 2022)

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones

periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito.

Que en el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, se señala que la provisión definitiva de los empleos de carrera se efectuará, entre otras situaciones, con la persona que al momento en que deba producirse el nombramiento ocupe el primer puesto en la lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) expidió el Acuerdo No. 20201000003596 de 30-11-2020, modificado por los acuerdos No. 20211000020296 del 11-06-2021, No. 20211000020436 del 22-06-2021 y No. 2022ACD-202.120.12-0014 del 20-01-2022, *"Por el cual se convocó a concurso público de méritos en la modalidad ascenso y Abierto, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDÍA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE PASTO identificado como Proceso de Selección No. 1523 de 2020 - Territorial Nariño"*.

Que en el artículo 24 del citado acuerdo, se señala la conformación y adopción de listas de elegibles en los siguientes términos:

"De conformidad con las disposiciones del numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019, la CNSC conformará y adoptará, en estricto orden de mérito, las Listas de Elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos ofertados en el proceso de selección, con base en la información de los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas. En los casos que procedan, estas listas también deberán ser utilizadas para proveer las vacantes definitivas de empleos iguales o equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la Convocatoria del presente proceso de selección en la misma entidad, en los términos del Acuerdo No. CNSC 0165 de 2020 o del que lo modifique o sustituya."

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 11691 del 26 de agosto de 2022, *"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer setenta y seis (76) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado AGENTES DE TRANSITO, Código 340, Grado 02, identificado con el Código OPEC No. 163336, MODALIDAD ABIERTO del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE PASTO, y se declara desiertas once (11) Proceso de Selección No. 1523 de 2020 – Territorial Nariño"*.

Que en la citada resolución en su artículo primero dispone:

"Conformar y adoptar la Lista de Elegibles para proveer setenta y seis (76) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado AGENTES DE TRANSITO, Código 340, Grado



ALCALDÍA DE PASTO
Despacho del Alcalde

RESOLUCIÓN 210 DE 2022
(20 SEP 2022)

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones

02, identificado con el Código OPEC No. 163336, MODALIDAD ABIERTO del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE PASTO, ofertado con el Proceso de Selección No. 1523 de 2020 – Territorial Nariño, así:

POSICIÓN	DOCUMENTO	NOMBRES APELLIDOS	PUNTAJE
1	98393963	WILLIAN JAVIER BURBANO DELGADO	82.93
2	1085292907	DIANA KATHERINE BELLO JAGUANDOY	78.95
3	1085298297	ALEXANDER SEBASTIANJOJOA JARAMILLO	77.96
4	1085271040	OSCAR ANDREY LOMBANA PAZ	77.65
5	98389461	SEGUNDO ALBERTO NOGUERA BELTRAN	77.30
6	98388527	EDGAR HUMBERTOMARTINEZ ARBOLEDA	77.13
7	12746161	EDGAR ROLANDO BASTIDAS PIANDOY	75.09
8	5203636	JAIRO BOLIVAR MUÑOZ HORMAZA	74.91
9	36750838	JACQUELINE RODRIGUEZ BOLAÑOS	74.79
10	94226540	JOSE MARINO HERNANDEZ VILLALBA	74.35
11	59831456	ANA MARIA CAICEDO ALVAREZ	73.93
11	1085298634	JONATHAN ALEXANDER CHILAMA MORAN	73.93
12	7140560	ANDRES FELIPE AVILA TORRES	73.88
13	87069251	LUIS ALBERTO GUERRERO ROSERO	73.52
14	37082214	KARMEN ALBAN ANGUCHO	73.11
15	59823538	CLARA INES OJEDA GOMEZ	72.77
16	1085330182	NATHALY ELIZABETH PAZ JAMONDINO	72.75
17	87571730	CARLOS ARTURO LOPEZ GUERRERO	72.73
18	36951563	ROCIO DEL PILAR GARCÍA CERON	72.51
19	86088928	JOHN EDISSON AGUDELO TORO	71.97
20	59816947	ELSA MARGOT ENRIQUEZ PEREZ	71.68
20	87062246	HECTOR LUIS BETANCOURT CARVAJAL	71.68
21	1085272161	ARNOLD FERNANDO CORDOBA NARVAEZ	71.55
22	1085259230	MARIO FERNANDO DELGADO BENAVIDES	71.26
23	87067682	YILVER SERVIO DE LA CRUZ URBINA	70.93
24	1085245322	MIGUEL ANGEL CAÑIZARES CORDOBA	70.86
25	98400580	PABLO ARMANDO BOTINA PALOMINO	70.81
26	17347337	JAVIER ROJAS OSPINA	70.76
27	1081182078	ONEY ALBERTO GUEVARA PERDOMO	70.47
28	36752247	YANET DEL ROCIO HORMAZA PULISTAR	70.34
29	1085271065	GLORIA MARLENI BOTINA YAQUENO	70.24
30	98387654	JOSE CLAUDIO ACOSTA ZAMBRANO	70.22
31	98391693	NELSON IGNACIOPAZ LORZA	69.97
32	1085323176	DANIELA ALEXANDRA LENEMBERGER ARANGO	69.69
33	1085280257	EDUAR ANTONIO RIASCOS MATTA	69.40
34	98397144	CARLOS ANDRES BURBANO CRUZ	69.35
35	94503111	JULIO CESAR CHAMORRO VARGAS	69.25
36	98382380	ERMAN ALEJANDRO PANTOJA CHECA	69.23
37	12982618	ORLANDO TIMANA BURGOS	69.16
38	87066470	MILLER EIMER PORTILLA LOPEZ	68.90



ALCALDÍA DE PASTO
Despacho del Alcalde

RESOLUCIÓN 210 DE 2022
(20 SEP 2022)

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones

39	5207106	YIMY ARTURO VILLACORTE HIDALGO	68.85
40	12995482	MILTON ROBERT YANGUATIN PEREZ	68.44
41	16931885	JUAN CARLOS ALVEAR RIVERA	68.27
42	12999710	JAIME ALIRIO PERENGUEZ VASQUES	68.03
43	12983724	LUIS CARLOS NARVAEZ SALAS	67.81
44	1085291155	JHON ALEXANDER ERIRA	67.69
45	37083837	YHANZY CRISTINA AYALA TORRES	67.49
46	1085284992	JOHNNY ARVEY ZAMBRANO BASTIDAS	67.47
47	1082746086	RAMIRO EDILBERTO ESTRELLA CORDOBA	67.28
48	98389033	JAIME FERNANDO CHICAIZA PUCHANA	66.78
49	98394045	MARLON HERNANDO DE LA ROSA MURILLO	66.58
50	1094924543	CARLOS ANDRES GARCIA MENDEZ	66.45
51	98395073	MILTON JOSE JOJOA MUÑOZ	66.44
52	12981360	JORGE BOLIVAR JOJOA JOSA	66.17
53	12753311	EDWIN ALBERTO VILLOTA ROBLES	65.53
54	1085286874	GINNA ALEXANDRA ROSERO GUACAS	65.48
55	1085288083	PIERO GIANCARLO MONTERO PATIÑO	65.36
56	66972644	ELIANA RENTERIA MIRANDA	65.15
57	98396274	DIEGO FERNANDO MARTINEZ LEIVA	64.50
58	12978388	SILVIO GEOVANNY RODRIGUEZ ANDRADE	64.03
59	36759997	TANIA VERONICA MUÑOZ DELGADO	63.78
60	27088302	ALEXANDRA ELISABET LASSO ROSERO	63.64
61	1086328136	GIOVANNY ALEXANDER LEGARDA ORTEGA	63.56
62	12746921	RICARDO MAURICIO ANDRADE VILLOTA	63.13
63	59831465	CLAUDIA ELIANA PINTA LASSO	63.00
64	12997605	TITO HERNANDO MESIAS MORENO	62.33
65	59813293	DULIMA RAQUEL PEREZ NARVAEZ	62.30
66	27091735	LUZ DARY CRIOLLO NARVÁEZ	61.62
67	12752901	JULIO FERNANDO DELGADO NARVAEZ	61.06
67	12747395	GILBERTO LEON MORA PEDREROS	61.06
68	36953186	RUBY ELIZABETH ALVARADO BRAVO	60.70
69	87069894	JOHN JAIRO DAVID FLORES	60.23
70	59829108	MARGOTH FLORENTINA BASTIDAS MONTILLA	59.81
71	9726000	WILLIAM FERNANDO POSSO MANRIQUE	58.32
72	1086223011	EDGAR DANIEL YANDAR DE LA CRUZ	57.43
73	1085263772	BRAYAN ERNESTO LUNA LEITON	52.90

Que de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, en estricto orden de mérito deberá producirse el nombramiento en periodo de prueba de los elegibles que forman parte de la Lista relacionada y con ocasión al número de vacantes ofertadas por cada empleo.

Que de acuerdo con lo anterior y una vez identificado el empleo, se tiene que el (la) señor (a) GILBERTO LEON MORA PEDREROS, identificado (a) con cédula de ciudadanía 12.747.395, ocupa el puesto número sesenta y siete (67) dentro de la lista de elegibles, la cual quedó en firme el día seis (06) de septiembre de 2022,



ALCALDÍA DE PASTO
Despacho del Alcalde

RESOLUCIÓN 210 DE 2022
(20 SEP 2022)

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones

según comunicación oficial por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil, razón por la cual es procedente nombrarlo en periodo de prueba en el mencionado cargo por el término de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión.

Que en la actualidad, se tiene que el empleo de AGENTES DE TRANSITO, Código 340, Grado 02, identificado con el Código OPEC No. 163336, se encuentra ocupado en provisionalidad por el (la) señor (a) GILBERTO LEON MORA PEDREROS, identificado (a) con cédula de ciudadanía 12.747.395 de Pasto, quien fue nombrado (a) en la vacancia definitiva hasta tanto se surtiera el concurso de méritos, mediante Resolución No. 688 del 23 de diciembre de 2019, del cual tomó posesión el 24 de diciembre 2019.

Que respecto a la terminación del nombramiento provisional, el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015, modificado mediante Decreto 648 de 2017, establece que: **“[a]ntes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados.”** (Negrillas y subrayas ajenas al texto).

Que respecto a la terminación del nombramiento provisional de los servidores que ocupan su cargo en dicha modalidad, si bien la Corte Constitucional ha manifestado que el acto administrativo que decide la desvinculación debe ser motivado para garantizar el derecho de defensa, también ha emitido un criterio armónico de cara a la finalización del vínculo laboral del empleado provisional que ocupa un cargo de carrera, cuando la plaza debe ser provista con la persona que superó todas las etapas de un concurso de méritos, precisando que tal terminación no desconoce los derechos fundamentales del saliente, pues este último presenta una estabilidad relativa o intermedia que, por supuesto, cede frente al mejor derecho que tienen aquellos que participaron en un concurso público e integraron la lista de elegibles.

Que el criterio de la Corte Constitucional inicia, entre otras, con la sentencia C-279 de 2001, en la cual la corporación manifiesta:

*“La Corte ha sido enfática en determinar que los actos en que se decide la desvinculación de los servidores en provisionalidad deben contener las razones del servicio por las cuales se separa del cargo al funcionario. (...) Por eso, los motivos de interés público que fundamentan la desvinculación deben ser explicitados para garantizar el derecho al debido proceso de la persona desvinculada. (...). **Por supuesto, la razón principal consiste en que el cargo va a ser ocupado por un funcionario que ha participado en un concurso de méritos y ocupado un lugar en dicho concurso que lo hace merecedor del cargo.** (Negrillas y subrayas ajenas al texto).*

Que más adelante, en Sentencia de Unificación SU-917-de 2010, la misma Corte señala que: **“(...) sólo es constitucionalmente admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición**



ALCALDÍA DE PASTO
Despacho del Alcalde

RESOLUCIÓN 210 DE 2022
(20 SEP 2022)

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones

de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria “u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el funcionario concreto”. (Negritas y subrayas ajenas al texto).

Que en Sentencia T-096 de 2018, el mismo órgano de cierre reitera que la estabilidad laboral de los empleados que ocupan un empleo en provisionalidad, cede frente al derecho que le asiste a la persona que cumplió las etapas del concurso público de méritos, en los siguientes términos:

*“En síntesis, a los servidores públicos nombrados en provisionalidad en cargos de carrera no les asiste el derecho a la estabilidad propio de quien accede a la función pública por medio de un concurso de méritos. Sin embargo, sí gozan de una estabilidad laboral relativa o intermedia, conforme a la cual, su retiro solo procederá por razones objetivas previstas en la Constitución y en la ley, **o para proveer la vacante que ocupan con una persona que haya superado satisfactoriamente las etapas de un proceso de selección e integre el registro de elegibles, dada la prevalencia del mérito como presupuesto ineludible para el acceso y permanencia en la carrera administrativa.**”*

*(...) **Recuérdese que la terminación del vínculo laboral de un empleado que ocupa en provisionalidad un cargo de carrera porque la plaza respectiva debe ser provista con la persona que superó todas las etapas de un concurso de méritos, no desconoce sus derechos fundamentales, pues la estabilidad relativa o intermedia que se le ha reconocido a esta categoría de servidores, cede frente al mejor derecho que tienen aquellos que participaron en un concurso público e integraron la lista de elegibles”.** (Negritas y subrayas ajenas al texto).*

Que bajo el mismo criterio anterior, en la Sentencia T-464 de 2019, la Corte Constitucional también se refiere a aquellos funcionarios públicos que se encuentran en provisionalidad y que son sujetos de especial protección constitucional con una estabilidad laboral reforzada, precisando sobre ellos que también pueden llegar a ser desvinculados **“con el propósito de proveer el cargo que ocupan con una persona que ha ganado el concurso de méritos, pues se entiende que el derecho de las personas que se encuentran en provisionalidad cede frente al mejor derecho que tienen aquellos que participan en un concurso público”.** (Negritas y subrayas ajenas al texto).

Que teniendo en cuenta lo expuesto, en el proceso de selección del presente acto administrativo, se tiene que mediante la Resolución No. 11691 del 26 de agosto de 2022, se conformó la lista de elegibles *“Para proveer setenta y seis (76) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado AGENTES DE TRANSITO, Código 340, Grado 02, identificado con el Código OPEC No. 163336, MODALIDAD ABIERTO del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDÍA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE PASTO, y se declara desiertas once (11) Proceso de Selección No. 1523 de 2020 – Territorial Nariño”, dentro de la cual se encuentra que*



ALCALDÍA DE PASTO
Despacho del Alcalde

RESOLUCIÓN 210 DE 2022
(20 SEP 2022)

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones

el (la) señor (a) GILBERTO LEON MORA PEDREROS superó satisfactoriamente las etapas del mentado proceso de selección e integra en debida forma el registro de elegibles. Lista que actualmente se encuentra en firme.

Que se hace necesario terminar el nombramiento provisional del (la) señor (a) GILBERTO LEON MORA PEDREROS, identificado (a) con cédula de ciudadanía 12.747.395 de Pasto, para nombrarlo (a) en periodo de prueba, siendo la persona que superó satisfactoriamente las etapas del proceso de selección e integra actualmente el registro de elegibles.

Que siendo consecuentes con lo anterior, como efecto directo del nombramiento en periodo de prueba de quien obtuvo éste legítimo derecho, debe darse por terminado el nombramiento provisional efectuado.

Que le corresponde al alcalde del Municipio de Pasto, en su calidad de nominador de la entidad, dar aplicabilidad a las disposiciones de carrera administrativa y efectuar los nombramientos en periodo de prueba de las personas que conforman las listas de elegibles, debiendo por lo tanto proceder a terminar el nombramiento provisional efectuado al (la) señor (a) GILBERTO LEON MORA PEDREROS, identificado (a) con cédula de ciudadanía 12.747.395 de Pasto.

Que mediante Decreto No. 385 del 19 de septiembre de 2022, se concedió una comisión de servicios y se asignaron funciones como Alcalde Municipal al Doctor Orlando Alberto Chaves Bravo, quien se desempeña como Secretario General del Municipio de Pasto, mientras dure la comisión otorgada a su titular.

Que, en mérito de lo anteriormente expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - Nombrar en periodo de prueba al (la) señor (a) GILBERTO LEON MORA PEDREROS, identificado (a) con cédula de ciudadanía de ciudadanía No. 12.747.395 de Pasto, en el cargo de AGENTES DE TRANSITO, Código 340, Grado 02, identificado con el Código OPEC No. 163336 en la *MODALIDAD ABIERTO dentro del Proceso de Selección No. 1523 de 2020 – Territorial Nariño.*

PARÁGRAFO PRIMERO. - El período de prueba de que trata el presente artículo tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de



ALCALDÍA DE PASTO
Despacho del Alcalde

RESOLUCIÓN 210 DE 2022
(20 SEP 2022)

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones

la fecha de posesión de la persona designada, al final del cual el funcionario será evaluado en su desempeño laboral.

Aprobado el periodo de prueba y de ser su calificación satisfactoria, adquirirá los derechos de carrera en el respectivo empleo y deberá tramitarse ante la CNSC la solicitud de inscripción en el Registro Público de la Carrera Administrativa de acuerdo a las previsiones y exigencias de la Ley 909 del 2004 y sus decretos reglamentarios, trámite que quedará a cargo de la Subsecretaría de Talento Humano. En el evento de que el (la) funcionario (a) nombrado (a), no supere el periodo de prueba su nombramiento será declarado insubsistente mediante resolución motivada.

PARÁGRAFO SEGUNDO. - El jefe inmediato y el funcionario nombrado en período de prueba, deberán concertar los compromisos laborales dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a su posesión, teniendo en cuenta las funciones del empleo contenidas en el Manual de Funciones y Competencias Laborales de la Alcaldía Municipal de Pasto y conforme a lineamientos y directrices de la CNSC.

ARTÍCULO SEGUNDO. - El (la) funcionario nombrado (a) en período de prueba contará de un término improrrogable de diez (10) días hábiles para manifestar expresamente y por escrito su aceptación al cargo. Una vez manifieste la aceptación, la persona designada deberá tomar posesión del empleo dentro de los (10) días hábiles siguientes; la posesión se encuentra supeditada al cumplimiento y acreditación de todos los requisitos legales exigidos para tal efecto.

En caso de no aceptar o de no tomar posesión del cargo en término establecido, la entidad territorial procederá a nombrar a quien siga en la lista de elegibles, salvo que el designado haya solicitado una prórroga justificada para su posesión, conforme al artículo 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015.

ARTÍCULO TERCERO. - Terminar el nombramiento provisional efectuado mediante Resolución No. 688 del 23 de diciembre de 2019, al (la) señor (a) GILBERTO LEON MORA PEDREROS, identificado (a) con cédula de ciudadanía 12.747.395 de Pasto, en el empleo de AGENTES DE TRANSITO, Código 340, Grado 02, de



ALCALDÍA DE PASTO
Despacho del Alcalde

RESOLUCIÓN 210 DE 2022
(20 SEP 2022)

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones

la planta global de cargos de la Alcaldía Municipal de Pasto, el cual se hará efectivo una vez tome posesión del cargo.

- ARTÍCULO CUARTO.** - Ordenar a la Subsecretaría de Talento Humano comunicar a los interesados el contenido del presente acto administrativo.
- ARTICULO QUINTO.** - Para los fines legales y presupuestales informar del presente acto a nómina para lo pertinente.
- ARTÍCULO SEXTO.** - El presente acto administrativo rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales a partir de la suscripción del acta de posesión.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en San Juan de Pasto, a los veinte (20) días del mes de septiembre de dos mil veintidós (2022).

ORLANDO CHAVES BRAVO
A.F. Alcalde Municipal de Pasto
Decreto No. 385 del 19 de septiembre de 2022

Proyectó: Mónica Guerra
Abogada Contratista S.T.H.

Revisó: Dayra Luz Paredines Unigarro
Subsecretaria Talento Humano

Revisó: Felipe Ordoñez Martínez
Abogado Contratista O.A.J.D.

Aprobó: Angélica Pantoja Moreno
Jefe Oficina Asesora Jurídica