



ALCALDÍA DE PASTO
Despacho del Alcalde

RESOLUCIÓN 206 DE 2022
(20 SEP 2022)

Por la cual se termina un encargo y se hace un nombramiento en ascenso en período de prueba

**EL SECRETARIO GENERAL CON ASIGNACIÓN DE FUNCIONES COMO
ALCALDE MUNICIPAL DE PASTO**

En uso de sus atribuciones legales y especialmente las conferidas por las Leyes 909 de 2004 y 1960 de 2019, y

CONSIDERANDO:

Que de conformidad con la Ley 715 de 2001, los Municipios certificados son competentes para administrar los recursos del Sistema General de Participaciones y la Planta de Personal directivo docente, docente y administrativo del sector educativo, teniendo como competencia dirigir, planificar y prestar el servicio educativo en los niveles de preescolar, básica y media, en condiciones de equidad, eficiencia y calidad, y que, de acuerdo con el numeral 7.3. del artículo 7 de la ley ibídem, es igualmente de su competencia administrar las instituciones educativas, el personal docente y administrativo de los planteles educativos, sujetándose a la planta de cargos adoptada de conformidad con la Ley.

Que de conformidad con lo dispuesto por la Asamblea Departamental de Nariño mediante Ordenanza No. 050 del 12 de diciembre de 1997, el Municipio de Pasto adquirió autonomía presupuestal y administrativa, convirtiéndose en municipio certificado.

Que mediante Decreto Municipal 473 del 30 de diciembre de 2020, expedido por la Alcaldía de Pasto, se adopta la planta global de cargos docentes, directivos docentes y administrativos del sector educativo oficial del Municipio de Pasto financiada con recursos del sistema general de participaciones, de conformidad con el oficio No. 2020-EE-256680 del 23 de diciembre de 2020, suscrito por la Dirección de Fortalecimiento Gestión Territorial del Ministerio de Educación Nacional, viabilidad que se encuentra vigente a la fecha.

Que la Ley 909 de 2004 en su artículo 27 señala:

“Carrera Administrativa. La carrera administrativa es un sistema técnico de administración de personal que tiene por objeto garantizar la eficiencia de la administración pública y ofrecer, estabilidad e igualdad de oportunidades para el acceso y ascenso al servicio público. Para alcanzar este objetivo, el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se hará exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna”.



ALCALDÍA DE PASTO
Despacho del Alcalde

RESOLUCIÓN 206 DE 2022
(20 SEP 2022)

Por la cual se termina un encargo y se hace un nombramiento en ascenso en período de prueba

Que por su parte, el artículo 29 de la referida norma, modificado por el artículo 2 de la Ley 1960 de 2019, determina que:

“La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...)”, precisando que el de ascenso “(...) tiene como finalidad permitir la movilidad a un cargo superior dentro de la planta de personal de la misma entidad, del mismo sector administrativo o dentro del cuadro funcional de empleos”.

Que, además, el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019, dispuso que:

“ (...)”

4. Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada, por delegación de aquella, elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de mérito se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria del concurso en la misma entidad”.

Que el Decreto 1083 de 2015 “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”, en su artículo 2.2.6.26 señala:

“Nombramiento en ascenso. Cuando un empleado con derechos de carrera supere un concurso será nombrado en ascenso en período de prueba por el término de seis (6) meses. Si supera este período satisfactoriamente le será actualizada su inscripción el registro público.

Mientras se produce la calificación del periodo de prueba, el cargo del cual es titular el empleado ascendido podrá ser provisto por encargo o mediante nombramiento provisional, conforme con las reglas que regulan la materia.”

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) expidió el Acuerdo No. 20201000003596 de 30-11-2020, modificado por los acuerdos No. 20211000020296 del 11-06-2021, No. 20211000020436 del 22-06-2021 y No. 2022ACD-202.120.12-0014 del 20-01-2022, “Por el cual se convocó a concurso público de méritos en la modalidad Ascenso y Abierto, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDÍA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE PASTO identificado como Proceso de Selección No. 1523 de 2020 - Territorial Nariño”.

Que en el artículo 24 del citado acuerdo señala la conformación y adopción de listas de elegibles en los siguientes términos:



ALCALDÍA DE PASTO
Despacho del Alcalde

RESOLUCIÓN 206 DE 2022
(20 SEP 2022)

Por la cual se termina un encargo y se hace un nombramiento en ascenso en período de prueba

“De conformidad con las disposiciones del numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019, la CNSC conformará y adoptará, en estricto orden de mérito, las Listas de Elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos ofertados en el proceso de selección, con base en la información de los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas. En los casos que procedan, estas listas también deberán ser utilizadas para proveer las vacantes definitivas de empleos iguales o equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la Convocatoria del presente proceso de selección en la misma entidad, en los términos del Acuerdo No. CNSC 0165 de 2020 o del que lo modifique o sustituya”.

Que el (la) señor (a) BLANCA INES MOLINA DURANGO, identificado (a) con cedula de ciudadanía 38.854.761 de Pasto, se encuentra vinculado (a) en propiedad en el cargo de PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 04, de la planta global de cargos de la Alcaldía Municipal de Pasto.

Que mediante Resolución No. 440 del 19 de octubre de 2012, se encargó al (la) señor (a) BLANCA INES MOLINA DURANGO, identificado (a) con cédula de ciudadanía 38.854.761 de Pasto, en el empleo de PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 06, de la Planta Global de Cargos de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto, hasta tanto se provea el empleo por concurso.

Que la CNSC expidió la Resolución № 11699 del 26 de agosto de 2022, (2022RES-400.300.24-063741) *“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 06, identificado con el Código OPEC No. 163313, MODALIDAD ASCENSO del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE PASTO, Proceso de Selección No. 1523 de 2020 – Territorial Nariño”.*

Que en la Resolución № 11699 del 26 de agosto de 2022 en su artículo primero expone:

“Conformar y adoptar la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 06, identificado con el Código OPEC No. 163313, MODALIDAD ASCENSO del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDÍA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE PASTO, ofertado con el Proceso de Selección No. 1523 de 2020 – Territorial Nariño, así:

POSICIÓN	DOCUMENTO	NOMBRES APELLIDOS	PUNTAJE
-----------------	------------------	--------------------------	----------------



ALCALDÍA DE PASTO
Despacho del Alcalde

RESOLUCIÓN 206 DE 2022
(20 SEP 2022)

Por la cual se termina un encargo y se hace un nombramiento en ascenso en período de prueba

1	38.854.761	BLANCA INES MOLINA DURANGO	63.72
---	------------	-------------------------------	-------

Que mediante oficio 2022RS096835 del seis (06) de septiembre de 2022, la CNSC informa a la doctora DAIRA LUZ PALADINES UNIGARRO, Subsecretaria de Talento Humano de la Alcaldía de Pasto, que la resolución por la cual se conforma y adopta la lista de elegibles a que hace referencia el presente acto administrativo se encuentra en firme.

Que de acuerdo con lo anterior y una vez identificado el empleo, se tiene que el (la) señor (a) BLANCA INES MOLINA DURANGO, identificado (a) con cédula de ciudadanía 38.854.761 de Pasto, se encuentra dentro de la lista de elegibles en firme, razón por la cual se debe terminar el encargo y proceder a su nombramiento en período de prueba.

Que mediante Decreto No. 385 del 19 de septiembre de 2022, se concedió una comisión de servicios y se asignaron funciones como Alcalde Municipal al Doctor Orlando Alberto Chaves Bravo, quien se desempeña como Secretario General del Municipio de Pasto, mientras dure la comisión otorgada a su titular.

Que en mérito de lo expuesto,

R E S U E L V E:

- ARTÍCULO PRIMERO.** - Terminar el encargo al (la) señor (a) BLANCA INES MOLINA DURANGO, identificado (a) con cédula de ciudadanía No. 38.854.761 de Pasto, en el cargo de PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 06, de la Planta global de cargos de la Secretaría de Educación del Municipio de Pasto.
- ARTÍCULO SEGUNDO.** - Nombrar en ascenso en periodo de prueba al (la) señor (a) BLANCA INES MOLINA DURANGO identificado (a) con cédula de ciudadanía No. 38.854.761 de Pasto, en el cargo de PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 06 de la Planta global de cargos de la Secretaría de Educación del Municipio de Pasto.
- PARÁGRAFO PRIMERO.** - El período de prueba del que trata el presente artículo tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión de la persona designada, al final



ALCALDÍA DE PASTO
Despacho del Alcalde

RESOLUCIÓN 206 DE 2022
(20 SEP 2022)

Por la cual se termina un encargo y se hace un nombramiento en ascenso en período de prueba

del cual el funcionario será evaluado en su desempeño laboral.

Aprobado el periodo de prueba y de ser su calificación satisfactoria se actualizará su inscripción en el registro público ante la CNSC de acuerdo a las previsiones y exigencias de la Ley 909 del 2004 y sus decretos reglamentarios, trámite que quedará a cargo de la Subsecretaría de Talento Humano en coordinación con la Secretaría de Educación Municipal. En el evento en que el (la) funcionario (a) nombrado (a), no supere el periodo de prueba, volverá al cargo del cual es titular en carrera administrativa.

PARÁGRAFO SEGUNDO. - El jefe inmediato y el funcionario nombrado en período de prueba, deberán concertar los compromisos laborales dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a su posesión, teniendo en cuenta las funciones del empleo contenidas en el Manual de Funciones y Competencias Laborales de la Alcaldía Municipal de Pasto y conforme a lineamientos y directrices de la CNSC.

ARTICULO TERCERO. - El (la) funcionario nombrado (a) en período de prueba contará de un término improrrogable de diez (10) días hábiles para manifestar expresamente y por escrito su aceptación al cargo. Una vez manifieste la aceptación, la persona designada deberá tomar posesión del empleo dentro de los (10) días hábiles siguientes; la posesión se encuentra supeditada al cumplimiento y acreditación de todos los requisitos legales exigidos para tal efecto.

En caso de no aceptar o de no tomar posesión del cargo en término establecido, la entidad territorial certificada procederá a nombrar a quien siga en la lista de elegibles, salvo que el designado haya solicitado una prórroga justificada para su posesión, conforme al artículo 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015.

ARTÍCULO CUARTO. - Ordenar a la Subsecretaría de Talento Humano en coordinación con la Secretaría de Educación Municipal comunicar a el(la) señor(a) BLANCA INES MOLINA DURANGO, identificado (a) con cédula de ciudadanía No. 38.854.761, el contenido del presente acto administrativo.



ALCALDÍA DE PASTO
Despacho del Alcalde

RESOLUCIÓN 206 DE 2022
(20 SEP 2022)

Por la cual se termina un encargo y se hace un nombramiento en ascenso en período de prueba

ARTÍCULO QUINTO. - Para los fines legales y presupuestales pertinentes envíese copia del presente acto al grupo de Nómina e Historias Laborales de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto.

ARTÍCULO SEXTO. - El presente acto administrativo rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales a partir de la suscripción del acta de posesión.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en San Juan de Pasto, a los veinte (20) días del mes de septiembre de dos mil veintidós (2022).

ORLANDO CHAVES BRAVO
A.F. Alcalde Municipal de Pasto
Decreto 385 19 de septiembre de 2022

Proyectó: Sandra Edith Oviedo Lozada
Profesional Universitario TH

Revisó: Martha Cecilia Ruano Moreno
Asesora Oficina Jurídica SEM

Revisó: Luis Carlos Patiño Dorado
Subsecretario Administrativo y Financiero

Revisó: Gloria Eneyda Jurado Erazo
Secretaria de Educación Municipal

Revisó: Felipe Ordoñez Martínez
Abogado Contratista OAJD

Revisó: Angélica Pantoja Moreno
Jefe Oficina de Jurídica